

# ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

“ Augusto Righi”

Via Aldo Moro n, 1097 – 30015 Chioggia (Ve)

Tel. 041/4965811 – Fax. 041/4965432

e-mail [vetf010002@istruzione.it](mailto:vetf010002@istruzione.it)

Circolare n. 238

Chioggia, 24 marzo 2012

Ai docenti  
Al personale ATA

Oggetto: Assenze per visite mediche, prestazioni specialistiche, accertamenti diagnostici  
Giustificazioni

Si ritiene necessario fornire le doverose precisazioni al fine di una corretta gestione di quanto indicato all'oggetto. Se ne chiede una attenta lettura.

Per le giustificazioni delle assenze per visite mediche, prestazioni specialistiche, accertamenti diagnostici il dipendente può ricorrere ai seguenti istituti contrattuali:

1. permessi brevi, soggetti a recupero (art. 16 CCNL 29.11.2007)
2. permessi per documentati motivi personali (art. 15 comma 2 CCNL 29.11.2007)
3. assenza per malattia giustificata mediante certificazione medica
4. ferie

Il ricorso all'uno o all'altro istituto dipende dalle circostanze concrete, tra cui la durata dell'assenza, dalle valutazioni del dipendente e del medico curante che redige il certificato o la prescrizione.

I presupposti necessari per imputare ad assenza per malattia l'assenza per visite mediche, visite specialistiche, prestazioni specialistiche, accertamenti diagnostici sono:

1. presenza della prescrizione del medico curante in quanto collegate ad uno stato patologico in atto, o in ogni modo, nel ragionevole timore dell'insorgenza dello stesso;
2. non sia oggettivamente possibile effettuarle al di fuori dell'orario di lavoro, il che può avvenire o in considerazione delle caratteristiche degli accertamenti o esami clinici, o del particolare contesto organizzativo del luogo ove devono essere svolti (la prova dell'impossibilità spetta al lavoratore);
3. siano documentate con l'esibizione di una certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria che ha erogato la prestazione

Si deve tenere conto inoltre che la CM 301 del 27.6.1996 ha precisato che, nel caso di assenza per visita specialistica, il dipendente ha diritto ad assentarsi per il tempo strettamente necessario all'effettuazione della prestazione sanitaria.

Si ribadisce che l'amministrazione può accettare la richiesta dei dipendenti ad imputare l'assenza per visita specialistica, terapia o accertamento diagnostico ad assenza per malattia per l'intera giornata solo ed esclusivamente se ricorrono i presupposti sopra richiamati.

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Gianni Colombo